

# DDRK INFO

LETTRE D'INFORMATION TRIMESTRIELLE  
DU PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DANS LA RÉGION DE KIDAL

Avril 2024

« RÉDUIRE LA PAUVRETÉ, À TRAVERS UN APPUI  
À LA CROISSANCE INCLUSIVE ET DURABLE ...

APPUYER LE RETOUR DE LA PAIX ET DE LA  
STABILITÉ AU NORD DU MALI »



## ÉDITO

Le début de l'année 2024 a vu la situation sécuritaire dans la région de Kidal se stabiliser et les initiatives de dialogue se multiplier. La présence à Kidal ville du Gouverneur et de son cabinet, des préfets et sous-préfets dont ceux d'Anefif, Adielhoc et Tessalit qui ont rejoint leurs postes respectifs, de 6 directeurs régionaux et de plusieurs points focaux de directeurs régionaux dont ceux du développement rural et de la formation professionnelle sont un signe encourageant quant au retour des services de l'État dans la Région. Dans ce contexte, malgré tout difficile, le programme de Développement Durable dans la Région de Kidal maintient ses activités, que ce soit dans le domaine de la Santé, du développement rural ou de la formation professionnelle, et toujours en collaboration étroite avec les différents acteurs impliqués de la Région. La prise en charge des agents de santé est maintenue à travers la Direction Régionale de la Santé. Le dispositif de Formation par Apprentissage Tutoré est poursuivi, en partenariat avec la Direction Régionale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle. Les jeunes apprentis certifiés sont dotés de kits d'insertion à l'emploi, et un partenariat est noué avec l'Agence pour la Promotion de l'Emploi des Jeunes pour renforcer le dispositif d'orientation des jeunes. Les équipes du programme préparent les prochaines activités qui porteront sur la réalisation d'une campagne régionale de vaccination du cheptel, l'appui en équipement des STD partenaires, l'appui en kits alimentaires et la distribution d'eau potable dans la ville de Kidal aux ménages vulnérables et déplacés de la région.

## SANTÉ

### RÉORGANISATION DES RESSOURCES HUMAINES

Le 14 février 2024, une note de service de la DRS a mis à la disposition des structures sanitaires de la région les agents sanitaires pris en charge par le DDRK. Ces structures sont le CSREF de Kidal, le CSCOM central de Kidal, les CSCOM d'Aliou et de Takalot. Les personnels sont constitués des médecins, techniciens de santé, infirmières obstétriciennes, matrones/aides-soignants, gérants de dépôt et des gardiens dont la prise en charge est assurée par le DDRK à travers la DRS. Pour l'instant, 13 agents sont sur place pour appuyer ces cinq structures. C'est ainsi que le CSREF de Kidal est appuyé par deux médecins qui se trouvent au niveau du bloc opératoire et de la pédiatrie et un technicien supérieur au niveau des urgences. Au niveau du CSCOM central, on trouve un médecin, un technicien supérieur de santé et un aide-soignant. Le CSCOM d'Aliou a un médecin, une matrone et un technicien supérieur de la santé. Enfin au niveau du CSCOM de Takalot, il y a un technicien supérieur de la santé, une gérante de dépôt et un gardien hygiéniste. Le programme a par ailleurs doté les structures appuyées en médicaments et intrants. Cette activité permettra sans doute de rehausser la qualité des soins au niveau des structures appuyées et de fournir une meilleure couverture sanitaire. L'approche du DDRK est basé sur l'implication de tous les acteurs de la santé afin de développer une synergie d'action.



---

# 1349

C'est le nombre de personnes de retour dans la région de Kidal notamment à Tessalit et à Kidal. Parmi ces personnes, 688 femmes ont été enregistrées par le service du développement social.

---

## FORMATION PAR APPRENTISSAGE TUTORÉ

### REMISE DES KITS D'INSERTION AUX JEUNES CERTIFIÉS

Le DDRK, à travers son volet formation et insertion professionnelle et en collaboration avec les Collectivités, les Services Techniques Déconcentrés du Ministère de l'Entreprenariat National, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle a initié et mis en œuvre un programme de formation qualifiante de courte durée dans la région de Kidal. Ce programme d'une durée de 6 à 9 mois, a permis de recruter, d'encadrer et de former 40 jeunes non scolarisés et/ou déscolarisés dont 10 filles. Les filières concernées étaient : électricité photovoltaïque, peinture, restauration, bijouterie, transformation agroalimentaire, électricité bâtiment, plomberie sanitaire, froid climatisation. Chaque filière bénéficiant à 5 apprenants. Au terme du processus de formation, conduit au niveau Régional par la DREFP et les organisations socioprofessionnelles avec la supervision de la DNFP, 38 jeunes dont 10 femmes ont été certifiés et ils se sont vus remettre des kits de démarrage dans le but de les accompagner dans leurs parcours d'insertion.



## FORMATION PROFESSIONNELLE

### STANDARDISATION DES MODULES DE FORMATION

Les programmes DDRK et DDRG appuient les collectivités territoriales de Kidal et de Gao dans le pilotage et la coordination des dispositifs de formation professionnelle, en collaboration avec les acteurs publics et privés, dans divers domaines répondant aux besoins et aux opportunités économiques régionales. L'une de ces initiatives est la standardisation des modules de formation. L'objectif est d'assurer la conception, le développement et l'appropriation par l'ensemble des acteurs des différents pôles de la formation professionnelle des contenus de dix modules de formation de références. Ces modules, répartis



équitablement entre les régions de Gao et Kidal, visent à renforcer les compétences des acteurs économiques dans des domaines clés. Ce besoin de standardisation découle de la nécessité d'une approche méthodique et coordonnée pour formaliser les contenus de formation, impliquant différents intervenants tels que les conseillers en formation-emploi (CFE), les méthodologues et les formateurs. Actuellement, la multitude de modules similaires mais non coordonnés souligne l'importance de cette démarche. Pour répondre à cet enjeu, les programmes DDRG et DDRK ont confié la mission de standardisation des modules de formation au bureau d'études « Société Africaine de Formation, d'Ingénierie et de Management (SAFIM) ». Cette mission comprend une évaluation des supports et méthodes de formation existants, l'identification des modules prioritaires à standardiser, le développement des contenus des modules avec des ressources pédagogiques complémentaires, la réalisation de tests d'évaluation, ainsi que la formation d'un pool de formateurs et de méthodologues. De plus, une option pour la conception et la réalisation de capsules vidéo dans les langues locales est envisagée pour une accessibilité et une adaptabilité des contenus.

## PARTENARIAT

### RENFORCER L'ORIENTATION PROFESSIONNELLE DES JEUNES

La région de Kidal, fait face à l'absence d'un dispositif efficace d'information et d'orientation professionnelle pour sa jeunesse. Il est essentiel de répondre à ce besoin en mettant en place un dispositif adapté.

C'est dans cette optique que le Programme va s'engager aux côtés de l'Agence pour la Promotion de l'Emploi des Jeunes (APEJ) pour l'ouverture prochaine d'un Espace d'Orientation Jeunesse dans la région de Kidal, ainsi qu'un autre EOJ à Gao, destiné spécifiquement aux jeunes déplacés. Cette initiative a pour objectif de fournir un service complet allant de l'information sur les métiers et les formations à l'accompagnement dans la recherche d'emploi ou la création d'entreprises. En permettant aux jeunes de prendre des décisions éclairées concernant leur avenir professionnel, ce dispositif contribuera à renforcer leur insertion socioprofessionnelle.



## LE GRAND-DUCHÉ DU LUXEMBOURG EST PRÉSENT AUX CÔTES DES POPULATIONS DE LA RÉGION DE KIDAL DEPUIS 1999

La Coopération luxembourgeoise a pour objectif global d'appuyer le Gouvernement du Mali dans ses efforts visant à réduire la pauvreté à travers un appui à la croissance inclusive et durable, la réduction de l'insécurité alimentaire ainsi que le retour de la paix et de la stabilité au nord du Mali.

Afin de mieux répondre aux besoins des populations et aux spécificités du terrain, deux zones d'exécution ont été retenues pour le PIC III (2015 - 2024). La "zone Sud" dans laquelle l'agence LuxDev met en œuvre trois programmes, se compose de la région de Ségou (cercles de San, Tominian, Barouéli et Bla), du cercle de Yorosso dans la région de Sikasso et de Bamako et ses environs. La "zone Nord" avec les régions de Kidal et de Gao a été confiée à PROMAN. Une lettre d'entente a été signée le 6 mai 2016 à Bamako, afin d'encourager la plus grande synergie possible entre tous les acteurs du PIC III (PROMAN, LuxDev, agences onusiennes, SOS Faim, Université de Bamako).

Le DDRK phase IV durant cette phase de prolongation se décline en 3 composantes :

- Développement rural et sécurité alimentaire
- Formation et insertion professionnelle
- Santé

### Budget Total DDRK IV : 19 726 450 €

Afin de coordonner les activités, une Unité de Gestion des Programme (UGP) a été créée à Bamako.

L'UGP et l'équipe opérationnelle participent aux différents cadres de concertation au niveau national et régional.

---

**PROMAN** est une société de conseil internationale de premier plan spécialisée dans la coopération au développement. Créé en 1986, PROMAN fournit des services aux bailleurs de fonds internationaux, les gouvernements nationaux, les institutions publiques et les partenaires de développement du monde entier. Au Mali, **PROMAN a le mandat d'agence d'exécution pour le Grand-Duché de Luxembourg dans la zone de concentration Nord, régions de Kidal et de Gao.**

---

### Contact :

UGP Programmes Zone de Concentration Nord PIC III (DDRK IV – DDRG)

Agence d'exécution PROMAN

Coopération Grand-Duché de Luxembourg - République du Mali

Badalabougou - BAMAKO – MALI

Tél : (+223) 20 22 43 16

[ugp@proman-mali.org](mailto:ugp@proman-mali.org)